

**Rolande Chabert**

**Consultant  
Relations  
Professionnelles**

## ***Parcours professionnel***

**Rolande Chabert a alterné les fonctions de Manager opérationnel et de Consultant en Relations Professionnelles depuis 35 ans.**

Diplômée de Sciences Politiques et de Psychologie du Travail, certifiée en Coaching, elle mène des actions de formation, accompagnement et conseil en entreprise ; ses trois axes d'intervention principaux sont :

- **le management opérationnel**
- **la gestion des situations de tension**
- **l'approche psychosociologique de la transmission d'entreprise.**

**Ce dernier axe est l'aboutissement d'une expérience terrain qui a démarré il y a 20 ans.**

Sollicitée par les représentants régionaux d'un groupe automobile pour apporter un point de vue expert sur les candidatures des successeurs à la reprise de garages familiaux, Rolande Chabert a développé une méthodologie s'appuyant sur **la réalité de l'entreprise.**

Outre la mesure des compétences, des motivations et du potentiel du repreneur, elle intégrait une action d'accompagnement du cédant et du repreneur dans la mise en œuvre du changement. Cette démarche s'est enrichie à la faveur d'interventions réalisées par la suite au sein d'autres secteurs d'activité.

**La transmission d'entreprise représente aujourd'hui l'un des axes privilégiés d'action et de réflexion de Rolande Chabert** : elle est l'auteur d'un livre publié en septembre 2005 : " Transmission d'entreprise, optimiser la prise de relais " - *éditions Village Mondial-Pearson.*

A ce titre, elle a dispensé des conférences pour une quinzaine de Chambres de Commerce et d'Industrie françaises, notamment dans le cadre du programme " Ecole des managers ", ainsi que pour les Sociétés Intermarché et Axa Normandie.

Elle est intervenue également au sein d'un programme organisé par L'Ecole Supérieure de Commerce de Paris pour le Crédit Agricole.