



LE RENDEZ VOUS D'AVENIR
DES DÉCIDEURS LANDAIS

LA QUESTION DU RECRUTEMENT



THE ADECCO GROUP

Catherine MIOT

Directrice de la zone Sud-Aquitaine
(Landes, Pyrénées Atlantiques et Lot-et-Garonne)

Laura CONSTANTIN

Responsable Solutions Emploi, de la zone Sud-Aquitaine



THE ADECCO GROUP

Adecco



SOLUTIONS EMPLOI GROUPE ADECCO

« RENCONTRES D'AVENIR » - CCI DES LANDES

22/02/2018

7

Mme MIOT Catherine
Directrice régionale Sud-Aquitaine

Mme CONSTANTIN Laura
Responsable Ventes Solutions Emploi Sud-Aquitaine



Croissance à deux chiffres pour le marché intérim en Nouvelle Aquitaine

36 000 nouveaux emplois sur l'intérim en France

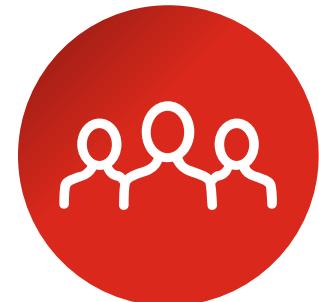
+30% : croissance du marché CDI



**2017: 8000 besoins confiés à Adecco sur les départements
64/40/47**

Postes confiés les plus en tension*:

1. Conducteur d'engins
2. Electricien (bâtiment ou industriel)
3. Conducteur (PL ou SPL)
4. Cariste
5. Menuisier
6. Chaudronnier et/ou Soudeur
7. Peintre
8. Carrossier
9. Technicien de Maintenance (électromécanicien/mécanicien)
10. Mécanicien automobile





Recrutement CDI/CDD

Présélection, Recrutement, Evaluation, Assessment center



CDI Intérimaire

La souplesse de l'intérim, la sécurité d'un CDI



Formation: La Grande Ecole de l'Alternance

Créer la compétence au plus près des besoins des entreprises

2017: **8000 besoins confiés à Adecco dont 500 relevant des solutions emploi (CDI/CDD, évaluation, CDI Intérimaire et formation)**

RECRUTEMENT CDI/CDD et EVALUATION



Adecco

Faire un maximum de
belles rencontres

Vivre mon recrutement
en toute **sérénité**

En **savoir plus**
sur mes **candidats**

Recruter par
mises en situation



PRÉ-SÉLECTION



RECRUTEMENT



EVALUATION



ASSESSMENT CENTER

2017: >100 recrutements CDD/CDI, 80 évaluations et 22 profils recrutés par Asseessement Center



Optimisation

- 7 Limiter le turn-over
- 7 Réduire les coûts d'intégration
- 7 Pool d'intérimaires
- 7 Développer la polyvalence
- 7 Une alternative au CDD
- 7 Sécurité



Exclusivité

- 7 Attirer et garder les talents
- 7 Conserver les meilleurs profils
- 7 Trajectoire professionnelle en lien avec vos besoins (FSPI)



Flexisécurité

- 7 Pas de délai de carence
- 7 2 renouvellements possibles
- 7 Sécuriser la trajectoire professionnelle
- 7 Possibilité de lettres de mission : 36 mois



Social

- 7 Innovation sociale
- 7 Anticiper les départs à la retraite
- 7 Responsabilité sociale
- 7 Dé-précarisation
- 7 Dialogue social

FORMATION: La Grande Ecole de l'Alternance



Adecco

Le plus grand réseau
d'alternance de
France

Une solution clef en
main pour une
réponse
supplémentaire à vos
besoins en
compétences

Une solution qui
fiabilise les
recrutements en
mettant l'accent sur
l'évaluation et
l'intégration

Ingénierie d'emploi

- Définition des compétences attendues
- Ingénierie d'attractivité

Suivi et tutorat

- Suivi des alternants pendant leur parcours
- Accompagnement des tuteurs entreprise

Recrutement

- Sourcing
- Evaluation (entretiens, tests)
- Recrutement

Ingénierie de financement

- Coûts pédagogiques financés via Adecco
- Appui à la recherche de financements complémentaires

Gestion administrative

- Constitution du dossier
- Montage et contractualisation
- Suivi administratif

Ingénierie de formation

- Création du parcours de formation
- Choix du dispositif d'alternance adapté
- Focus sur le savoir-être

**La Grande École
de l'Alternance**
by Adecco Group

Nos Solutions Emploi ont séduit les Landes



Adecco





Adecco



Merci pour votre attention

7

A RENCONTRES VENIR

LE RENDEZ VOUS D'AVENIR
DES DÉCIDEURS LANDAIS