



LE RENDEZ VOUS D'AVENIR
DES DÉCIDEURS LANDAIS

LA QUESTION DU RECRUTEMENT



THE ADECCO GROUP

Catherine MIOT

Directrice de la zone Sud-Aquitaine
(Landes, Pyrénées Atlantiques et Lot-et-Garonne)

Laura CONSTANTIN

Responsable Solutions Emploi, de la zone Sud-Aquitaine



THE ADECCO GROUP



LE RENDEZ VOUS D'AVENIR
DES DÉCIDEURS LANDAIS

Adecco

L SOLUTIONS EMPLOI GROUPE ADECCO

« RENCONTRES D'AVENIR » - CCI DES LANDES
22/02/2018

7

Mme MIOT Catherine
Directrice régionale Sud-Aquitaine

Mme CONSTANTIN Laura
Responsable Ventes Solutions Emploi Sud-Aquitaine

**Croissance à deux chiffres pour le marché
intérim en Nouvelle Aquitaine**

**36 000 nouveaux emplois sur l'intérim en
France**

+30% : croissance du marché CDI

**2017: 8000 besoins confiés à Adecco sur les départements
64/40/47**

Postes confiés les plus en tension*:

1. Conducteur d'engins
2. Electricien (bâtiment ou industriel)
3. Conducteur (PL ou SPL)
4. Cariste
5. Menuisier
6. Chaudronnier et/ou Soudeur
7. Peintre
8. Carrossier
9. Technicien de Maintenance (électromécanicien/mécanicien)
10. Mécanicien automobile





Recrutement CDI/CDD

Présélection, Recrutement, Evaluation, Assessment center



CDI Intérimaire

La souplesse de l'intérim, la sécurité d'un CDI



Formation: La Grande Ecole de l'Alternance

Créer la compétence au plus près des besoins des entreprises

2017: 8000 besoins confiés à Adecco dont 500 relevant des solutions emploi (CDI/CDD, évaluation, CDI Intérimaire et formation)

Faire un maximum de
belles rencontres



PRÉ-SÉLECTION

Vivre mon recrutement
en toute **sérénité**



RECRUTEMENT

En **savoir plus**
sur mes **candidats**



EVALUATION

Recruter par
mises en situation



ASSESSMENT CENTER

2017: >100 recrutements CDD/CDI, 80 évaluations et 22 profils recrutés par Assesement Center



Optimisation

- 7 Limiter le turn-over
- 7 Réduire les coûts d'intégration
- 7 Pool d'intérimaires
- 7 Développer la polyvalence
- 7 Une alternative au CDD
- 7 Sécurité



Exclusivité

- 7 Attirer et garder les talents
- 7 Conserver les meilleurs profils
- 7 Trajectoire professionnelle en lien avec vos besoins (FSPI)



Flexisécurité

- 7 Pas de délai de carence
- 7 2 renouvellements possibles
- 7 Sécuriser la trajectoire professionnelle
- 7 Possibilité de lettres de mission : 36 mois



Social

- 7 Innovation sociale
- 7 Anticiper les départs à la retraite
- 7 Responsabilité sociale
- 7 Dé-précarisation
- 7 Dialogue social

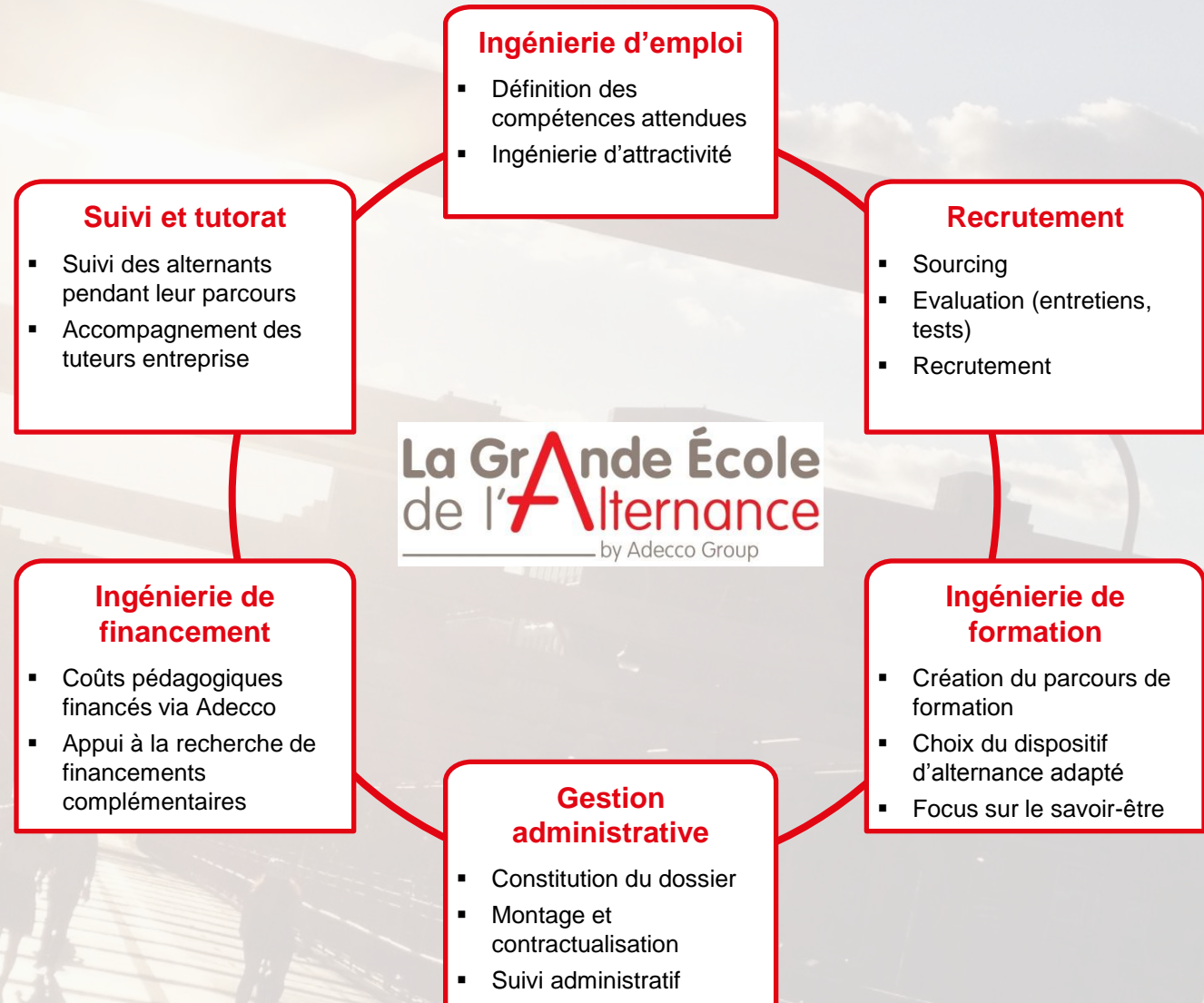
FORMATION: La Grande Ecole de l'Alternance

Adecco

Le plus grand réseau
d'alternance de
France

Une solution clef en
main pour une
réponse
supplémentaire à vos
besoins en
compétences

Une solution qui
fiabilise les
recrutements en
mettant l'accent sur
l'évaluation et
l'intégration



Nos Solutions Emploi ont séduit les Landes

Adecco





Adecco



Merci pour votre attention



A. RENCONTRES AVENIR

LE RENDEZ VOUS D'AVENIR
DES DÉCIDEURS LANDAIS