



DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP

Dans un environnement professionnel en constante évolution, les leaders doivent inspirer et motiver leurs équipes tout en gérant des défis complexes. Un manque de compétences en leadership peut entraîner un faible engagement des collaborateurs et une baisse de la performance globale. La difficulté à s'adapter à différents styles de leadership limite la capacité à influencer positivement. Cette formation offre des outils pour développer un style de leadership efficace et mobilisateur.

Informations pratiques

- Objectifs : Identifier et développer son style de leadership, Motiver et engager son équipe
- Prérequis : Aucun
- Aptitudes : Capacité à adapter son style de leadership à différentes situations, Maîtrise des techniques de motivation et d'engagement des équipes
- Durée : 2 jours (14 heures)
- Délai d'accès : 72 heures
- Méthodes mobilisées : Apports théoriques et outils pratiques, Études de cas inspirés de situations réelles, Ateliers interactifs et feedback personnalisé
- Modalités d'évaluation : Évaluation des acquis via des exercices pratiques et une étude de cas finale
- Tarif intra-entreprise : à partir de 2400 €

Compétences développées

- Développement de stratégies de mobilisation collective
- Gestion des performances et amélioration continue des équipes
- Accessibilité : locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nous vous invitons à nous faire part de vos besoins spécifiques avant le début de la formation si vous êtes en situation de handicap. Nous nous efforcerons d'y répondre au mieux.



Votre Contact



05.58.05.44.81
formation@landes.cci.fr

DÉTAILS DE LA FORMATION

Programme indicatif

1- Les fondamentaux du leadership

- Les qualités essentielles d'un leader efficace
- Différents styles de leadership et leurs impacts
- Analyse des forces et axes d'amélioration de son style actuel

2- Techniques pour inspirer et influencer

- Comment développer une vision inspirante pour son équipe
- Stratégies pour influencer positivement et mobiliser
- Le rôle de l'écoute active et de l'empathie

3- Leadership adaptatif

- S'adapter à des équipes diversifiées et multiculturelles
- Gestion de situations imprévues avec agilité
- Le rôle du feedback constructif

4- Techniques de motivation

- Identifier les leviers de motivation individuels et collectifs
- Utilisation de la reconnaissance pour renforcer l'engagement
- Techniques de gestion des résistances au changement

5- Délégation et responsabilisation

- Déléguer efficacement tout en gardant le contrôle
- Techniques pour responsabiliser et autonomiser les collaborateurs
- Comment encourager la prise d'initiatives

6- Gestion des performances

- Mise en place d'objectifs SMART pour les équipes
- Suivi des résultats et ajustement des plans d'action
- Techniques de communication pour renforcer la cohésion