



FORMATION CONTINUE



GESTION DE LA PERFORMANCE ET MOTIVATION DES ÉQUIPES : DEVENIR MANAGER COACH

Dans un environnement où la performance des équipes est clé pour atteindre les objectifs, les managers se trouvent souvent confrontés à des difficultés pour définir des objectifs clairs et maintenir la motivation des collaborateurs.

Les attentes mal alignées et l'absence d'outils structurés peuvent entraîner un manque de résultats et une baisse de l'engagement.

Cette formation permet d'acquérir des méthodes pratiques pour gérer efficacement la performance et stimuler la motivation.

Informations pratiques

- Objectifs : Savoir définir des objectifs clairs et aligner les attentes, Stimuler la motivation et l'engagement des collaborateurs, Utiliser des outils d'évaluation pour suivre la performance
- Prérequis : Aucun
- Aptitudes : Fixer des objectifs mesurables et aligner, Identifier et appliquer des leviers de motivation, Donner des feedbacks constructifs
- Durée : 2 jours (14 heures)
- Délai d'accès : 72 heures
- Méthodes mobilisées : Ateliers pratiques, Études de cas, Échanges en groupe
- Modalités d'évaluation : QCM et mises en situation
- Tarif intra-entreprise : à partir de 2400 €

Compétences développées

- Techniques de fixation d'objectifs
- Stratégies de motivation
- Outils d'évaluation et de suivi
- Accessibilité : locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nous vous invitons à nous faire part de vos besoins spécifiques avant le début de la formation si vous êtes en situation de handicap. Nous nous efforcerons d'y répondre au mieux.



Votre Contact



05.58.05.44.81

formation@landes.cci.fr



www.landes.cci.fr

DÉTAILS DE LA FORMATION

Programme indicatif

1- Techniques de fixation d'objectifs

- Définir des objectifs clairs et mesurables pour l'équipe
- Aligner les attentes des collaborateurs avec les besoins des entreprises

2- Stratégies de motivation

- Identifier les leviers de motivation adaptés à chaque collaborateur
- Mettre en place un plan d'engagement durable

3- Outils d'évaluation et de suivi

- Utiliser des outils simples pour mesurer la performance
- Analyser les résultats pour ajuster les actions

4- Techniques de feedback constructif

- Donner des retours précis et motivants
- Gérer les discussions difficiles avec diplomatie