



# FORMATION CONTINUE



## LEADERSHIP DIGITAL POUR MANAGER

La transformation numérique bouleverse les pratiques managériales, nécessitant une adaptation rapide des managers pour intégrer les outils digitaux et s'adapter aux nouvelles attentes des équipes. Cependant, de nombreux leaders manquent de connaissances ou d'aisance pour gérer efficacement dans un environnement digitalisé.

Cette formation offre les clés pour s'approprier les outils digitaux et encourager une collaboration en ligne performante.

### Informations pratiques

- Objectifs : Développer les compétences en leadership digital, Appliquer des pratiques pour gérer des équipes hybrides, Encourager l'adoption des outils digitaux et utiliser des outils de suivi de la performance
- Prérequis : Aucun
- Aptitudes : Intégrer les outils digitaux dans le management quotidien, Gérer des équipes hybrides, Utiliser des outils pour le suivi et l'analyse des performances
- Durée : 1 jour (7 heures)
- Délai d'accès : 72 heures
- Méthodes mobilisées : Études de cas, Ateliers pratiques, Échanges en groupe
- Modalités d'évaluation : QCM et mises en situation
- Tarif intra-entreprise : à partir de 1200 €

### Compétences développées

- Introduction au leadership digital
- Gestion d'équipes hybrides
- Adoption technologique
- Accessibilité : locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nous vous invitons à nous faire part de vos besoins spécifiques avant le début de la formation si vous êtes en situation de handicap. Nous nous efforcerons d'y répondre au mieux.



### Votre Contact



05.58.05.44.81  
[formation@landes.cci.fr](mailto:formation@landes.cci.fr)



[www.landes.cci.fr](http://www.landes.cci.fr)

# DÉTAILS DE LA FORMATION

## Programme indicatif

### **1- Introduction au leadership digital**

- Comprendre les compétences clés du leadership numérique
- Analyser l'impact des outils digitaux sur le management

### **2- Gestion d'équipes hybrides**

- Appliquer des pratiques efficaces pour gérer à distance
- Renforcer la cohésion et la motivation à travers les outils digitaux

### **3- Adoption technologique**

- Encourager l'adoption des nouvelles technologies au sein des équipes
- Accompagner les collaborateurs dans le changement numérique

### **4- Suivi des performances via outils digitaux**

- Utiliser des tableaux de bord et outils en ligne
- Interpréter les données pour piloter efficacement