



**FORMATION
CONTINUE**



MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL ET DIVERSITÉ

La diversité générationnelle et culturelle en entreprise représente une richesse, mais elle peut aussi entraîner des tensions et des incompréhensions. Les managers doivent apprendre à adapter leur approche pour promouvoir la cohésion et tirer parti de cette diversité. Cette formation fournit des outils pratiques pour gérer les différences et créer une synergie.

Informations pratiques

- Objectifs : Comprendre et gérer la diversité générationnelle et culturelle en entreprise, Promouvoir la cohésion et l'inclusion, Appliquer des méthodes pour résoudre les conflits
- Prérequis : Aucun
- Aptitudes : Identifier et gérer les dynamiques intergénérationnelles, Encourager la collaboration et l'inclusion dans les décisions, Désamorcer les conflits et favoriser une synergie
- Durée : 1 jour (7 heures)
- Délai d'accès : 72 heures
- Méthodes mobilisées : Apports théoriques et exercices pratiques, Études de cas concrets et mises en situation, Échanges collectifs et retours d'expérience
- Modalités d'évaluation : QCM et mises en situation
- Tarif intra-entreprise : à partir de 1200 €

Compétences développées

- Comprendre les générations au travail
- Techniques de management inclusif
- Gestion des conflits liés à la diversité
- Accessibilité : locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nous vous invitons à nous faire part de vos besoins spécifiques avant le début de la formation si vous êtes en situation de handicap. Nous nous efforcerons d'y répondre au mieux.



Votre Contact



05.58.05.44.81
formation@landes.cci.fr



www.landes.cci.fr

DÉTAILS DE LA FORMATION

Programme indicatif

1- Comprendre les générations au travail

- Identifier les caractéristiques des différentes générations
- Analyser les dynamiques intergénérationnelles en entreprise

2- Techniques de management inclusif

- Encourager la collaboration entre des profils variés
- Promouvoir l'égalité et l'inclusion dans les décisions managériales

3- Gestion des conflits liés à la diversité

- Reconnaître les sources potentielles de tension
- Appliquer des méthodes pour désamorcer les conflits

4- Exercices pratiques

- Études de cas sur des équipes intergénérationnelles
- Simulations pour résoudre des situations complexes